

Публичный доклад о работе первичной профсоюзной организации в 2022 году.

Деятельность городской профсоюзной организации за прошедший период была направлена на реализацию уставной деятельности, решений программ VII съезда Профсоюза, реализации Территориального соглашения между Исполнительным комитетом и городской профсоюзной организацией, коллективными договорами на 2020-2023, а также на выполнение мероприятий Года профсоюзной информации и PR-движения.

Впервые в Территориальном соглашении между Исполнительным комитетом города Набережные Челны и Набережно-Челнинской городской профсоюзной организацией работников образования на 2020-23 гг. появился пункт, который определяет распространение повышенного уровня мер социальной поддержки, только членам профсоюза, а именно:

- льготы при педагогической аттестации;
- оплачиваемые дни по социально значимым причинам;
- материальная помощь;
- республиканские и городские социальные проекты;
- льготный потребительский кредит в АК Барс банке.

Коллективный договор позволяет нам сохранять льготы и гарантии для наших работников на последующие 3 года. Немного статистики: Охват профсоюзным членством среди работающих составляет 100%. На профсоюзном учете в 2022 году состояли 60 человек. К концу 2022 года 1 человек вышел из профсоюза, 3 человека уволились по собственному желанию.

Из муниципального и профсоюзного бюджетов ежегодно выделяются дополнительные средства:

- на приобретение новогодних подарков для детей сотрудников образования.

За счет средств работодателя, в соответствии с кол.договором за отчетный период:

- 3 работников за работу в течение года без больничного листа получили 3 дополнительных дня к отпуску.
- 1 работников воспользовались дополнительными днями отдыха по социальным причинам (бракосочетание, похороны, переезд на новое место жительства, проводы сына в армию);
- В соответствии с Приложением отраслевого Соглашения, только за последний год 3 педагогов воспользовались льготами при прохождении педагогической аттестации.

Сохранение пед.кв.категории при нахождении в отпуске по уходу за ребенком.

Учитывая серьезные неудобства при организации собеседований для аттестуемых педагогов, мы в этом году совместно с Информационно-методическим центром организована работу республиканской аттестационной комиссии в нашем городе, что способствовало снижению напряжения у аттестующихся на высшую квалификационную категорию.

Для педагогов созданы необходимые условия для непрерывного профессионального развития, так в этом году курсы повышения квалификации прошли 4 педагогических работников.

Охрана здоровья:

За истекший период в санаториях отдохнули и поправили здоровье 0 членов Профсоюза. Согласно положению «О социальной поддержке членов профсоюза», отдохнувшие сотрудники получат материальную помощь в размере до 1500 тыс. рублей. Новых социальных проектов городской профсоюзной организации:

- 0 ветерана отрасли в течение года, отдохнули и поправили здоровье в пансионате для ветеранов: получили массаж, физиолечение, ЛФК и душевное общение.
- Акция «карусель» дети 1 сотрудников в парке «Победы многодетные и малоимущие.
- 1 человек оформил дополнительную негосударственную пенсию "Волга-Капитал".
- 1 человек получил путевку на теплоход через НЧ ТПО.

- 2 человека посетили в июле месяце, пансионат "Солнышко" в голоде Адлер (11 дней) по путевкам от НЧ ТПО.

Согласно положению о социальной защите членов профсоюза 2 человек получили материальную помощь по 2000 рублей из ППО, 1 человек получил материальную помощь от Президиума в размере 3000 т. р.

Пристальное внимание уделяется на организацию городских мероприятий, таких как:

- накануне учебного года 8 первоклассника - дети наших сотрудников получили школьные наборы на сумму 5 тыс. 894 рубля (один подарок стоимостью 736 руб. 80 коп.);
- на проведение "Дня здоровья" 04.03.2022 было выделено 12.000 т. р.
- в целях укрепления и поддержания здоровья, было выделено 4000 т. р на "Зеленый педсовет" 27.05.2022 г.
- в рамках Дня старшего поколения, встреча с неработающими пенсионерами и день дошкольного работника 10 000 т.р.
- в целях укрепления и поддержания здоровья, было выделено 12000 т. р на 27.12.2022 г., в целях приобретения сувениров для членов ППО.
- премирование профактива - 3000 т. р.

В 2022 году на мероприятия по охране труда и на обеспечение пожарной безопасности образовательными организациями направлено более 1 миллион 203 тыс. 968 рублей, в том числе:

- проведение гигиенического обучения и аттестации 1500 р.
- проведение СОУТ 9 тыс. 675 р.
- проведение ремонтных работ 1 миллион 123 тыс. 390 р.
- на приобретение спецодежды, средств индивидуальной защиты – 0 руб.;
- на проведение обучения по охране труда - 5 тыс. 500 руб.;
- на обеспечение пожарной безопасности – 63 тыс.903 руб.

Так же, при поддержке нашей организации проходили спортивные мероприятия:

- ежегодный шахматно-шашечный турнир;
- настольный теннис;
- плавание;
- лыжня.

Также успешно реализуется республиканский профсоюзный проект «Льготное потребительское кредитование через ПАО «АК Барс банк». Городская профсоюзная организация выступила поручителем при оформлении этого вида кредита.

Одним из жизненно важных вопросов остается обеспечение работников образования жильем. Территориальная организация взяла на себя обязательства по информированию и сбору документов работников образования на постановку в очередь по программе «Социальная ипотека».